

# Affirmations d'engagement du portage

Voici une liste de vérification qui résume des points clés des sections du portage. Ces objectifs expriment clairement, d'un côté, les attentes que les collaborateur(-trice)s autochtones peuvent raisonnablement avoir et, de l'autre, des affirmations d'engagement que les collaborateur(-trice)s allochtones peuvent utiliser tout au long du parcours.

## 1. « Je » veux aller à la rencontre

Les collaborateur(-trice)s autochtones peuvent s'attendre à...

- Ma volonté d'apprendre, mon humilité et mon ouverture d'esprit.
- Mon approfondissement continu sur les Premiers Peuples et la grande diversité de leurs cultures.
- Mon approfondissement continu sur le contexte historique et actuel des Premiers Peuples et leurs communautés.
- Mon approfondissement continu des communautés autochtones environnantes et le territoire sur lequel je vis.

## 2. Aller à la rencontre

Les collaborateur(-trice)s autochtones peuvent s'attendre à...

- Ma démarche continue pour comprendre la structure d'une communauté afin d'orienter mes questions et mes demandes vers les bonnes personnes.
- Mes efforts pour saisir les occasions qui existent pour faire des rencontres en personne et en communauté.
- Mon apprentissage continu des approches de communication qui conviennent le mieux à l'établissement d'une relation de collaboration.
- Mon approfondissement continu sur la nation et la communauté auxquelles ils appartiennent.
- Mes efforts de prononcer correctement les termes et d'apprendre des éléments de leur langue maternelle.

## 3. Mieux se connaître

Les collaborateur(-trice)s autochtones peuvent s'attendre à...

- Ma pratique réflexive sur mon propre cadre culturel afin de comprendre les différences culturelles importantes.
- Ma pratique réflexive sur le milieu pour lequel je travaille afin de comprendre les différences importantes sur le plan de la structure et l'organisation.
- Mes efforts pour saisir les occasions de moyens de formation en ligne ou en personne sur les réalités autochtones.
- Mon apprentissage continu et ma sensibilité envers les pratiques culturelles autochtones dans chaque contexte (professionnel, communautaire, etc.).
- Mon approfondissement continu sur la définition large d'un(e) porteur(-euse) et/ou d'un(e) expert(e) culturel(le) et le travail de transmission et de valorisation unique à chacun(e).
- Mon travail préparatif et mes efforts continus pour comprendre comment accueillir et accompagner la participation de porteur(-euse)s culturel(le)s, autant dans l'esprit d'accueil que dans les considérations logistiques, incluant la rémunération.
- Mon attention aux réflexes que je peux avoir en présence d'un(e) porteur(-euse) culturel(le) ou d'une personne autochtone (par exemple faire attention de ne pas le ou la traiter comme un(e) délégué(e) de sa culture en lui posant toutes mes questions en lien avec les réalités autochtones).

## 4. Travaillons ensemble

Les collaborateur(-trice)s autochtones peuvent s'attendre à...

- Une démarche de collaboration avant de commencer un projet qui les concerne ou une démarche de validation adéquate, réfléchie, représentative et bien expliquée avec des suivis.
- Une entente coconstruite qui définit clairement les rôles et les responsabilités.
- Une démarche de projet(s) qui prend en compte les valeurs et les perspectives autochtones.
- Un respect de l'entente initiale ou une (re)visite collective de l'entente si des obstacles se présentent.
- Une flexibilité et une sensibilité envers les obstacles qui peuvent se présenter en lien avec les réalités des communautés autochtones et le quotidien des personnes autochtones.
- Ma pratique réflexive continue sur l'influence que je peux avoir par rapport à mon travail et à ma personne afin de rendre un contexte plus culturellement significatif.

## 5. « On » devient de vrais partenaires

Les collaborateur(-trice)s autochtones peuvent s'attendre à...

- Mon apprentissage continu des pratiques inspirantes.
- Mon engagement à être un(e) allié(e) dans toutes les sphères de ma vie et tout au long de ma vie.
- Mon engagement à maintenir les liens sincères et authentiques que je forme à travers la confiance et le respect.