

# HARMONISATION

Bienvenue	Préparation du portage	<b>Le portage</b>	Trousse de portage	Partage	Crédits et conception
-----------	------------------------	-------------------	--------------------	---------	-----------------------

## Exercice : Est-ce que le projet est bien sur les rails ?

Lorsqu'un projet est lancé, les porteurs de projet sont amenés à s'entendre sur les règles et les procédures à suivre, de la conception à la réalisation, en passant par la mesure des impacts et des résultats des actions sur le terrain. L'exercice peut être réalisé à différents moments du projet, mais l'objectif est de garder en permanence à l'esprit les aspects clés, dès le début, tout au long du processus et après sa réalisation.

Les niveaux Les phases	Les enjeux (Compréhension de la situation terrain et des problèmes)	Les stratégies (Mise en oeuvre de la démarche, tant à l'interne qu'à l'externe : les finalités, les modalités)	Les changements (Les résultats, le niveau d'empowerment, les retombées, les nouveaux enjeux)
<b>Conscientisation</b>	<p><b>1.</b> Les porteurs du projet ont-ils produit ensemble un état global de la situation et, si non, prévoient-ils en produire un? Ont-ils fait l'inventaire des états de situation élaborés antérieurement dans ce domaine? Si non, prévoient-ils le faire? Ont-ils identifié et ont-ils priorisé les principaux enjeux (socioculturels, économiques, sociopolitiques) inhérents à ce projet? Quels sont-ils?</p> <p><b>2.</b> Ont-ils convenu des objectifs à atteindre à court, moyen et long termes? Quels sont les résultats attendus?</p>	<p><b>9.</b> Comment les porteurs du projet ont-ils diffusé les informations dans la communauté?</p> <p><b>10.</b> Comment ont-ils obtenu de l'information sur les besoins et les ressources de la communauté?</p>	<p><b>15.</b> Dans quelle mesure le projet mis de l'avant par les porteurs du projet a-t-il contribué à changer la mentalité, les habitudes, à l'échelle individuelle et à l'échelle collective de la communauté?</p> <p><b>16.</b> Dans quelle mesure la vision, les valeurs et les finalités initialement établies se sont-elles modifiées au cours de la réalisation du projet?</p>
<b>Organisation</b>	<p><b>3.</b> Les porteurs du projet ont-ils produit un plan d'action?</p> <p><b>4.</b> Ont-ils déterminé les rôles et places de chacune des personnes mobilisées (les partenaires, la communauté) pour chacune des phases du plan d'action, de la définition des problèmes jusqu'à la détermination des solutions et de leur mise en œuvre?</p> <p><b>5.</b> Les porteurs du projet ont-ils convenu ensemble des processus décisionnels?</p> <p><b>6.</b> Ont-ils élaboré les critères de sélection du projet?</p>	<p><b>11.</b> Comment les porteurs du projet se sont-ils assurés de la conformité du projet aux intentions initialement énoncées et de la cohérence des actions?</p>	<p><b>17.</b> Les porteurs du projet ont-ils assuré un suivi continu de leurs interventions (réalisation effective des actions; atteinte des objectifs; adéquation des ressources; recherche des effets imprévus)?</p> <p><b>18.</b> Ont-ils modifié leur structure, leur mode décisionnel, leurs critères de conception du projet afin de s'adapter à l'évolution du contexte que provoquent leurs propres interventions?</p> <p><b>19.</b> Ont-ils mis en place un mécanisme de transfert de connaissances et de techniques aux membres et aux <i>leaders</i> de la communauté?</p>
<b>Mobilisation</b>	<p><b>7.</b> Ont-ils établi un mode de négociation avec d'autres partenaires potentiels?</p> <p><b>8.</b> Les porteurs du projet ont-ils mobilisé les membres de la communauté pour les faire participer au projet?</p>	<p><b>12.</b> Comment ont-ils mobilisé les forces, les moyens et les ressources de la communauté? Qui sont les experts de la communauté?</p> <p><b>13.</b> Quel <i>leadership</i> les porteurs du projet ont-ils exercé dans la communauté?</p> <p><b>14.</b> Quel a été l'engagement réel des partenaires dans la mise en œuvre du projet?</p>	<p><b>20.</b> Y a-t-il eu augmentation de la mobilisation depuis la mise en œuvre du projet?</p> <p><b>21.</b> Comment la communauté s'est-elle sentie concernée et mobilisée dans et par ce projet qui lui est proposé?</p> <p><b>22.</b> Quels sont les effets du changement des rapports entre les partenaires?</p>

# HARMONISATION

Bienvenue

Préparation du portage

**Le portage**

Trousse de portage

Partage

Crédits et conception

Voici une grille de questions ouvertes à l'intention des porteurs du projet et de la communauté de pratique, construite autour de trois dimensions principales au cours d'un projet de concertation :

- **Les enjeux (QUOI)**

Énoncer les problèmes que tu souhaiterais résoudre.

« Quels sont les problèmes ? Qu'est-ce que nous aimerions valoriser et transmettre ? »

- **Les stratégies (COMMENT)**

Hiérarchiser les problèmes par ordre décroissant d'importance. « Quelles sont les personnes-ressources qui pourraient participer, les principales étapes et par quels moyens procéder afin d'esquisser un plan d'action ? Comment procéder pour atteindre nos objectifs ? »

- **Les changements (AVANT/APRÈS)**

Les effets collectifs et sociaux escomptés et observés. « Dans quelle mesure a-t-on atteint nos objectifs initiaux ? Qu'est-ce qui resterait encore à faire ? »

Chacune de ces dimensions est structurée autour de trois types de processus indissociables dans une démarche collective :

- **La conscientisation**

Le degré de sensibilité, de compréhension et d'éventuelle implication d'un individu ou d'une collectivité en regard d'un projet.

- **L'organisation**

Les aspects de mise en œuvre des actions pour atteindre les résultats escomptés.

- **La mobilisation**

L'implication des différentes parties prenantes au cours du projet, de sa conception à son évaluation, en passant par sa mise en œuvre.

NOTE : Les questions dans ce tableau visent à aider les porteurs de projet à évaluer la situation tout au long du projet. Selon la nature et l'envergure du projet (court, moyen ou long terme), certaines questions peuvent être plus ou moins pertinentes. Par ailleurs, les préoccupations varient selon les étapes du projet : la conception (définition des objectifs), la réalisation (production), jusqu'à la conclusion et l'évaluation. Cette liste n'est donc pas exhaustive et peut évoluer en fonction du contexte.

NOTE : Par souci de simplicité et de fluidité, le texte a été rédigé au masculin. Toutefois, il s'applique de manière égale à toutes les personnes, quel que soit leur genre.